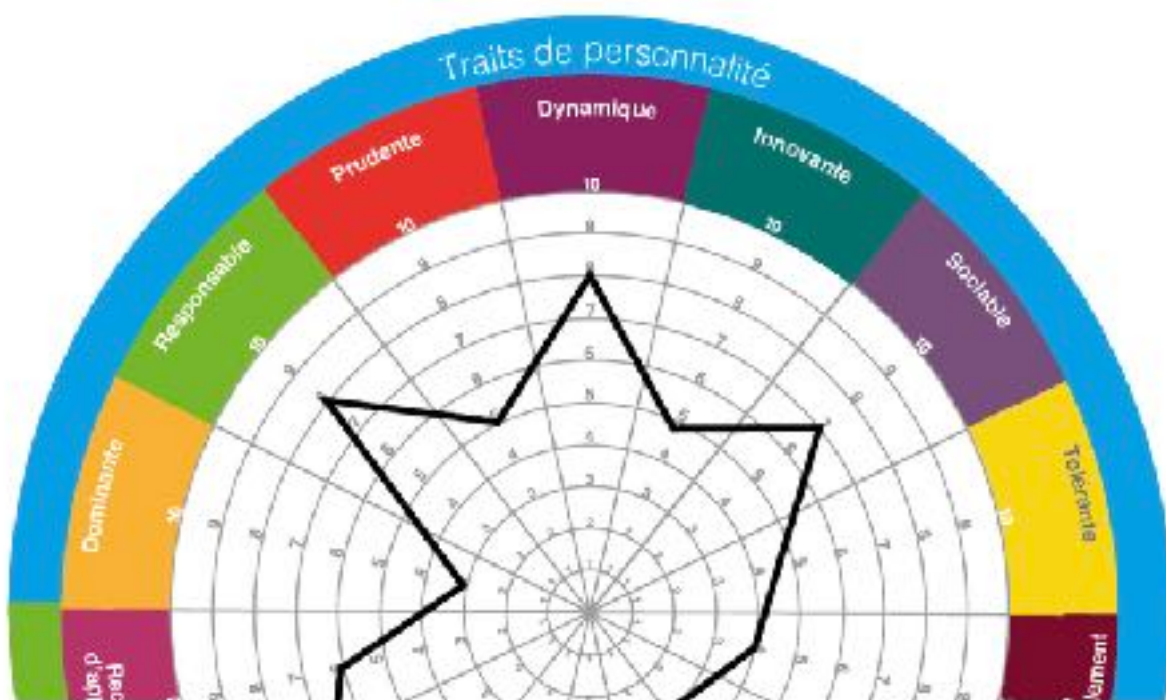


IPVI-3 Inventaire de Personnalité et Valeurs Interpersonnelles-3

Gordon L. Ph.D., Chevrier J.M, D.Ps.

L'IPVI propose une analyse par une double approche en évaluant à la fois le comportement et les valeurs des personnes.

L'évaluation du potentiel ainsi que de son comportement professionnel se voit par les résultats de l'évaluation de sa personnalité. C'est l'analyse des valeurs qui permet de faire ressortir la motivation du candidat, ainsi que les fondations de ce qui le pousse à agir. En proposant une telle analyse l'IPVI répond bien aux enjeux du recrutement moderne, en offrant un outil qui considère les facteurs tels que la mobilité, les valeurs d'entreprise, l'évaluation des compétences, le coaching.



Ce questionnaire permet aux adultes (15 ans et plus) de tout niveau socioculturel d'obtenir une évaluation juste de sa personnalité. Il a le mérite de concilier les impératifs pratiques d'administration et les impératifs de rigueur méthodologique.

il fournit, en une trentaine de minutes, les éléments valides d'une analyse de l'ensemble de la personnalité, en termes de traits clairs et bien définis. L'IPVI-3 mesure 8 traits importants et universels de la personnalité et 6 valeurs. Découvrez si les traits de personnalité et les valeurs d'un candidat sera un atout pour votre organisation.

Après de nombreux travaux et des recherches approfondies menés depuis une trentaine d'années, les auteurs ont élaboré un questionnaire destiné à mesurer la personnalité dans son fonctionnement normal et quotidien. Des analyses factorielles successives l'ont conduit à retenir huit grands traits et 6 valeurs fondamentales. Durant les dernières décennies les travaux de Gordon - Chevrier ont permis de définir un outil de mesure de la personnalité et des valeurs qui présente une grande validité et fidélité.

De nouvelles normes nord-américaines ont été établis en 2015.

